

都市産業株式会社 行動計画

男女ともに活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- 1) 女性のほとんどが事務職に配属され、配置先が偏っている
- 2) 女性の管理職比率が低い

＜女性の活躍の状況（2025 年 1 月 31 日時点）＞

男女の管理職比率の差（男性 33%－女性 10%） 23%

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1： 現場職だけでなく事務職でもスキルアップの機会を増やし、キャリアアップにつなげることで、女性の管理職を 1 名から 2 名以上にする。

＜取組内容＞

- 2025 年 4 月～ 女性従業員へのヒアリングの実施
- 2025 年 7 月～ 現場職と同様に必要なスキルを身につけるための研修会（Off-JT）に参加させる。

目標 2： 年次有給休暇の取得方法を柔軟化し、働きやすい職場環境の整備を行う。

＜取組内容＞

- 2025 年 10 月～ 年休の取得状況に関するアンケートを実施
- 2025 年 12 月～ 社内制度の見直し実施
- 2026 年 10 月～ 勤怠システムの改修、人事・労務システムの検討・導入
- 2027 年 3 月～ 時間単位の年次有給休暇を導入