

都市産業株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい職場環境を作り、職場で十分に活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 目標

目標 1 :	産前産後休業や育児休業、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
--------	---

<取組内容>

- 2025 年 4 月～ 制度の周知のためのパンフレットを 2025 年育児・介護休業法改正に基づく内容に更新し、従業員専用サイトへ掲載
対象者への個別周知・確認
- 2025 年 10 月～ 法改正および既存規則の調査を行い、育児支援に関する現状を把握
改善策の実施に向けた社内制度の見直し

目標 2 :	計画期間中の 育児休業取得率を 100%、平均取得日数 1 か月以上 を達成する。
--------	---

<取組内容>

- 2025 年 4 月 トップによる仕事と子育ての両立支援の推進に向けたメッセージの発信
- 2025 年 10 月～ 育児休業取得に関する現状を把握し、取得を妨げる要因を特定
課題解決策の立案と実施

目標 3 :	育児や家庭と仕事の両立を支援するため、時間単位の年次有給制度の導入を行う。
--------	---------------------------------------

<取組内容>

- 2026 年 10 月～ 勤怠システムの改修
- 2027 年 3 月～ 時間単位の年次有給休暇を導入