

都市産業株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- 1) 女性のほとんどが事務職に配属され、配置先が偏っている。
- 2) 女性の管理職がない（係長級は在籍しているが課長級がない）

<女性の活躍の状況（2022年1月31日時点）>

男女の勤続年数の差（男性－女性） 0.3年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 労働者に占める女性の割合を現状の18%から、19%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～
女性向けの就職説明会の内容を作成し、2022年度から毎年1回以上実施する。
- 2022年4月～
会社説明時に女性社員が参加し、女性応募者が質問しやすい環境を作り
入社後、女性が活躍できる職場であると知る機会を設ける。
- 2022年10月～
女性用の更衣室等の整備を行い、女性が就業しやすいように職場環境を整える。

目標2： 女性の管理職を0名から1名以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～
女性を管理職に配置する上での課題について、現職の管理職からヒアリングを行う。
- 2022年7月～
管理職対象者に業務に必要なスキルを身につけるための研修会（Off-JT）に参加させる。
- 2023年5月～
女性管理職を配置。以後フォローするために主務者会にてヒアリングを行う。

<働き方の改革に向けた取組>

- 計画期間中、さらなる業務の効率化を図り、有給休暇取得率80%を目指す。